

いきいき舎キャリアアップについて

活動計画の実行、職員育成、
会社の方針を理解し、運営
全般を理解遂行！

マネージメントコース

キャリアアップイメージ

人事考課で評価

プロフェッショナルコース

理学・作業療法士
柔道整復師、介護福祉士対象
自立支援のプロを目指す！

テストで評価

難易度低



難易度高

■相談員
利用希望の方にサービスの特徴や利用方法についてご説明、契約、ケアマネージャー、社内の調整など

■主任
上司の方針の下、具体的な活動計画等を策定し、部下を指揮監督・指導育成しながら日常の対人サービスにあたり、その有する専門的な知識・技術・経験を生かして比較的難易度の高い業務についても的確に処理し、利用者や家族の相談、社内調整をする職位

■副管理者
所長を補佐するとともに、事業所の活動計画の立案や予算編成を行うとともに、難易度の高いクレームやトラブルに係る処理、対外折衝、社内調整を遂行する職位

■管理者
単位組織の長として、社の経営方針に沿って自主的かつ総合的な判断の下に部下を指揮監督・指導育成しながら所管業務を統括するとともに、同業務に係る責任を有する職位

■レベル1
・具体的目標マニュアルを理解し他職員へアドバイスできる
・具体的目標の実現への取り組みを実行できる

■レベル2
・具体的目標マニュアルを理解し他職員へアドバイスできる
・ケアマネ、家族他職員も巻き込み、具体的目標の実現への取り組みを事業所の中心となって実行できる

■レベル3
・具体的目標マニュアルを理解し他職員へアドバイスできる
・ケアマネ、家族他職員も巻き込み、具体的目標の実現への取り組みを事業所の中心となって実行できる
・複数の事業所へアドバイスできる

■レベル4
・具体的目標マニュアルを理解し他職員へアドバイスできる
・ケアマネ、家族他職員も巻き込み、具体的目標の実現への取り組みを事業所の中心となって実行できる
・複数の事業所へアドバイスできる
・自らマニュアルを見直しPDCAサイクル実施できる