

# いきいき舎キャリアアップについて

活動計画の実行、職員育成、  
会社の方針を理解し、運営  
全般を理解遂行！

## マネジメントコース

### キャリアアップイメージ

人事考課で評価

#### ■相談員

利用希望の方にサービスの特徴や利用方法についてご説明、契約、  
ケアマネージャー、社内の調整など

#### ■主任

上司の方針の下、具体的な活動計画等を策定し、部下を指揮監督・指  
導育成しながら日常の対人サービスにあたり、その有する専  
門的な知識・技術・経験を生かして比較的難易度の高い業務について  
も的確に処理し、利用者や家族の相談、社内調整をする職位

#### ■副管理者

所長を補佐するとともに、事業所の活動計画の立案や予算編成を行う  
とともに、難易度の高いクレームやトラブルに係る処理、対外折衝、  
社内調整を遂行する職位

#### ■管理者

単位組織の長として、社の経営方針に沿って自主的かつ総合的な判断  
の下に部下を指揮監督・指導育成しながら所管業務を統括するととも  
に、同業務に係る責任を有する職位

難易度低



難易度高

## プロフェッショナルコース

理学・作業療法士  
柔道整復師、介護福祉士対象  
自立支援のプロを目指す！

#### ■レベル1

- ・具体的目標マニュアルを理解し他職員へアドバイスできる
- ・具体的目標の実現への取り組みを実行できる

テストで評価

#### ■レベル2

- ・具体的目標マニュアルを理解し他職員へアドバイスできる
- ・ケアマネ、家族他職員も巻き込み、具体的目標の実現への  
取り組みを事業所の中心となって実行できる

#### ■レベル3

- ・具体的目標マニュアルを理解し他職員へアドバイスできる
- ・ケアマネ、家族他職員も巻き込み、具体的目標の実現への  
取り組みを事業所の中心となって実行できる
- ・複数の事業所へアドバイスできる

#### ■レベル4

- ・具体的目標マニュアルを理解し他職員へアドバイスできる
- ・ケアマネ、家族他職員も巻き込み、具体的目標の実現への  
取り組みを事業所の中心となって実行できる
- ・複数の事業所へアドバイスできる
- ・自らマニュアルを見直しPDCAサイクル実施できる